

Behringer GmbH

Code of Conduct

Stand 04/2023

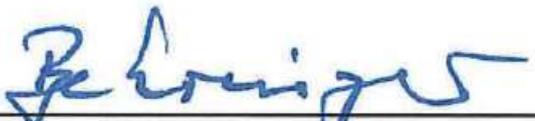
Inhaltsverzeichnis

1.	Vorwort	3
2.	Grundverständnis	3
3.	Einhaltung der Gesetze	4
4.	Integrität und Compliance	4
4.1	Korruption	4
4.2	Fairer Wettbewerb	4
4.3	Geldwäscheprävention	4
4.4	Schutz von Informationen und geistigem Eigentum	5
4.5	Datenschutz	5
4.6	Ausfuhrkontrolle	5
4.7	Vermeidung von Interessenkonflikten	5
5.	Gesundheit und Sicherheit	5
6.	Vergütung und Arbeitszeiten	6
7.	Einhaltung der Menschenrechte	6
7.1	Vereinigungsfreiheit	6
7.2	Förderung von Vielfalt und Diversität, Chancengleichheit	6
8.	Umwelt, Energie und Klimaschutz	7
9.	Lieferkette	7
10.	Umsetzung und Durchsetzung	7
10.1	Kommunikation	8
10.2	Beschwerden und Hinweise auf Verstöße	8

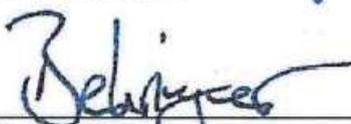
1. Vorwort

Der hier vorliegende Code of Conduct enthält eine Reihe von Standards und Verhaltensgrundsätzen. Bei der Umsetzung unseres Unternehmensleitbilds dient er den Beschäftigten zusätzlich als Leitfaden für das Treffen von Entscheidungen im Berufsalltag. Unternehmerische Verantwortung und Integrität sind feste Bestandteile unserer Unternehmenskultur. Es ist unser Anspruch, unter Einhaltung aller internen und externen Regeln geschäftlich erfolgreich zu sein. Die in diesem Code of Conduct festgelegten Grundsätze sind für jeden Beschäftigten der Behringer GmbH verbindlich.

Kirchartd, den 30.05.2023



Christian Behringer
Geschäftsführer



Andreas Behringer
Geschäftsführer



Thomas Großkopf
Geschäftsführer

2. Grundverständnis

Diesem Code of Conduct liegt ein gemeinsames Grundverständnis gesellschaftlich verantwortlicher Unternehmensführung im Sinne der nachfolgenden Leitlinien zugrunde. Wir, die Behringer GmbH, übernehmen im Rahmen unserer jeweiligen Möglichkeiten und Handlungsräume Verantwortung, indem wir die Folgen unserer unternehmerischen Entscheidungen und Handlungen in rechtlicher, ökonomischer, technologischer wie auch in sozialer und ökologischer Hinsicht berücksichtigen.

Unser Handeln steht im Einklang mit den einschlägigen gesetzlichen Regelungen. Wir orientieren uns an ethischen Werten und Prinzipien, insbesondere an Integrität und Rechtschaffenheit sowie am Respekt vor der Würde des Menschen. Dieser Code of Conduct legt die Grundprinzipien unseres Handelns fest, deren Beachtung wir von allen Mitarbeitenden in allen Teilen des Unternehmens aktiv einfordern. Von unseren Geschäftspartnern erwarten wir das gleiche Grundverständnis. Rechte zugunsten Dritter sollen damit nicht begründet werden.

3. Einhaltung der Gesetze

Die Einhaltung der geltenden Gesetze und sonstigen Rechtsvorschriften der Länder, in denen wir als Unternehmen tätig sind, ist für uns selbstverständlich. Falls die lokalen Gesetze und Vorschriften weniger restriktiv sind, orientiert sich unser Handeln an den Grundsätzen dieses Code of Conduct. In Fällen, in denen ein direkter Widerspruch zwischen zwingendem lokalem Recht und den in diesem Code of Conduct enthaltenen Grundsätzen besteht, hat das lokale Recht Vorrang. Jedoch sind wir bestrebt, die Inhalte des vorliegenden Code of Conduct einzuhalten.

4. Integrität und Compliance

4.1 Korruption

Wir dulden weder Korruption, Bestechung noch Erpressung. Sie verhindern faire Wettbewerbsbedingungen. Zuwendungen, die mit der Absicht verbunden sind oder den Anschein erwecken könnten, geschäftliche Entscheidungen zu beeinflussen oder sich einen sonstigen unzulässigen Vorteil zu verschaffen, werden in unseren Geschäftsbeziehungen weder versprochen, angeboten, gewährt, gefordert oder angenommen, noch lassen wir uns diese versprechen. Ein besonders strenger Maßstab ist im Umgang mit Personen, für die besondere straf- und haftungsrechtliche Regelungen gelten (z. B. Amtsträger), anzuwenden.

4.2 Fairer Wettbewerb

Wir handeln in Übereinstimmung mit dem nationalen und internationalen Wettbewerbs- und Kartellrecht und beteiligen uns nicht an Preisabsprachen, Aufteilungen von Märkten oder Kunden-, Markt- sowie Angebotsabsprachen.

4.3 Geldwäscheprävention

Geldwäsche bezeichnet das Verfahren zur Einschleusung illegal erwirtschafteten Geldes bzw. von illegal erworbenen Vermögenswerten in den legalen Finanz- und Wirtschaftskreislauf. Wir kommen unseren gesetzlichen Pflichten zur Geldwäscheprävention nach und beteiligen uns nicht an Transaktionen, die der Verschleierung bzw. Integration von kriminellen oder illegal erworbenen Vermögenswerten dienen.

4.4 Schutz von Informationen und geistigem Eigentum

Wir schützen vertrauliche Informationen und respektieren geistiges Eigentum; Technologie- und Know-how-Transfer haben so zu erfolgen, dass die geistigen Eigentumsrechte und die Kundeninformationen, Geschäftsgeheimnisse und nichtöffentliche Informationen geschützt sind. Wir beachten die jeweils geltenden Gesetze zum Schutz von Geschäftsgeheimnissen und behandeln vertrauliche Informationen unserer Geschäftspartner entsprechend.

4.5 Datenschutz

Wir verarbeiten, speichern und schützen personenbezogene Daten unter Beachtung der gesetzlichen Regelungen. So werden personenbezogene Daten vertraulich, nur für rechtmäßige, zuvor festgelegte Zwecke und in transparenter Weise erhoben. Wir verarbeiten personen-bezogene Daten nur, wenn sie mit angemessenen technischen und organisatorischen Maßnahmen gegen Verlust, Veränderung und unerlaubte Verwendung oder Offenlegung geschützt sind.

4.6 Ausfuhrkontrolle

Wir verpflichten uns, die für die Ausfuhrkontrolle einschlägigen Rechtsnormen - insbesondere Genehmigungserfordernisse, Ausfuhr- und Unterstützungsverbote - im Rahmen der Verbringung und Ausfuhr unserer Güter einzuhalten.

4.7 Vermeidung von Interessenkonflikten

Wir vermeiden intern und extern Interessenkonflikte, die Geschäftsbeziehungen illegitim beeinflussen könnten. Wenn das nicht gelingt, legen wir diese Konflikte offen.

5. Gesundheit und Sicherheit

Die Gesundheit unserer Mitarbeitenden und die Erhaltung der Arbeitsfähigkeit der Unternehmensangehörigen, sowie der für unser Unternehmen tätigen Mitarbeiter unserer Partner und von Dienstleistern ist uns wichtig, indem wir geeignete Gesundheits- und Arbeitssicherheitsmaßnahmen ergreifen unter Einhaltung der geltenden Gesetze und in Orientierung an internationalen Standards in Bezug auf Gesundheit und Arbeitssicherheit.

6. Vergütung und Arbeitszeiten

Die Vergütung richtet sich nach den geltenden Gesetzen sowie ggf. bestehenden, verbindlichen Tarifverträgen und wird durch die jeweils relevanten, nationalen Mindestlohngesetze ergänzt. Die Mitarbeitenden erhalten klare und detaillierte Angaben zur Zusammensetzung ihres Arbeitsentgeltes. Wir halten die geltenden Gesetze und (internationalen) Arbeitsnormen hinsichtlich der höchstzulässigen Arbeitszeit und vorgegebenen Urlaubs- und Erholungszeiten ein.

7. Einhaltung der Menschenrechte

Wir achten und unterstützen die Einhaltung der international anerkannten Menschenrechte und

- respektieren die persönliche Würde, Privatsphäre und Persönlichkeitsrechte jedes Einzelnen;
- schützen und gewähren das Recht auf Meinungsfreiheit und freie Meinungsäußerung;
- dulden keine inakzeptable Behandlung von Mitarbeitenden, wie etwa physische und psychische Härte, sexuelle und persönliche Belästigung oder Diskriminierung.

Wir tolerieren keine Kinder- und Zwangsarbeit, sowie vergleichbare freiheitsberaubende Maßnahmen. Formen moderner Sklaverei und Menschenhandel lehnen wir ab. Jede Arbeit muss freiwillig sein und es muss die Möglichkeit bestehen, das Beschäftigungsverhältnis beenden zu können.

7.1 Vereinigungsfreiheit

Eine offene Kommunikation und ein direktes Miteinander zwischen Mitarbeitenden und Management stellen die wirkungsvolle Möglichkeit dar Probleme am Arbeitsplatz, sowie Fragen der Vergütung zu lösen. Im Weiteren handeln wir im Einklang mit den geltenden rechtlichen Rahmenbedingungen.

7.2 Förderung von Vielfalt und Diversität, Chancengleichheit

Wir fördern Chancengleichheit und tolerieren keine Diskriminierung. Wir behandeln alle Menschen gleich, ungeachtet des Geschlechts, des Alters, der Hautfarbe, der ethnischen Herkunft, der sexuellen Identität und Orientierung, einer Behinderung, der Religionszugehörigkeit, Weltanschauung oder weiterer personenbezogener Merkmale.

8. Umwelt, Energie und Klimaschutz

Wir handeln in Übereinstimmung mit den geltenden Gesetzen und orientieren uns an internationalen Standards gemäß ISO 14001, um negative Auswirkungen auf die Umwelt zu minimieren und unsere Aktivitäten für den Umwelt- und Klimaschutz kontinuierlich zu verbessern. Wir beachten Umweltaspekte wie die Reduzierung der CO₂-Emissionen, Steigerung der Energieeffizienz sowie Nutzung erneuerbarer Energien, Sicherstellung der Wasserqualität und Reduzierung des Wasserverbrauchs, Sicherstellung der Luftqualität, Förderung der Ressourceneffizienz, Reduzierung des Abfalls und seine fachgerechte Entsorgung, sowie verantwortlicher Umgang mit gefährlichen Stoffen für Mensch und Umwelt und ergreifen die notwendigen Maßnahmen dazu. Um unseren Energieverbrauch und die damit verbundene CO₂-Emission den Bedürfnissen entsprechend und dennoch gering zu halten, betreibt die Behringer GmbH ein Energiemanagementsystem nach ISO 50001.

9. Lieferkette

Wir erwarten von unseren Lieferanten, die Grundsätze dieses Code of Conduct einzuhalten bzw. gleichwertige Verhaltenskodizes anzuwenden. Zudem bestärken wir sie, die Inhalte dieses Code of Conduct auch in ihren Lieferketten durchzusetzen.

Wir behalten uns vor, die Anwendung dieses Code of Conduct bei unseren Lieferanten systematisch sowie anlassbezogen zu prüfen. Dies kann z. B. in Form von Fragebögen, Bewertungen oder Audits erfolgen. Falls danach Zweifel hinsichtlich der Einhaltung dieses Code of Conduct fortbestehen, so wird der Lieferant aufgefordert, geeignete Gegenmaßnahmen zu ergreifen und den Vorgang an seinen zuständigen Kontakt in unserem Unternehmen zu melden. Erforderlichenfalls wird die Kooperation beendet.

10. Umsetzung und Durchsetzung

Wir unternehmen geeignete und zumutbare Anstrengungen, die in diesem Code of Conduct beschriebenen Grundsätze und Werte kontinuierlich umzusetzen, zu dokumentieren und anzuwenden. Alle Mitarbeitenden werden zu den Inhalten des Code of Conduct sensibilisiert und bedarfsgerecht zu relevanten Themen geschult. Verstöße gegen den Code of Conduct werden nicht geduldet und können zu arbeitsrechtlichen Konsequenzen führen.

10.1 Kommunikation

Wir kommunizieren offen und dialogorientiert über die Anforderungen dieses Code of Conduct und dessen Umsetzung gegenüber Mitarbeitenden, Kunden, Lieferanten und anderen Interessen- und Anspruchsgruppen.

10.2 Beschwerden und Hinweise auf Verstöße

Misstände mit Bezug auf die in diesem Code of Conduct beschriebenen Verhaltensregeln und Beschwerden zu Fehlverhalten im Sinne dieser Verhaltensregelungen bzw. zu Verstößen gegen geltende Gesetze, Vorschriften und auch unserer eigenen Unternehmensregeln können von Betroffenen über unseren eingerichteten Beschwerde-Kanal gemeldet werden.

Unser Beschwerde-Kanal per E-Mail:

E-Mail: complaints-office@behringer.net